

DUURZAME INZETBAARHEID

Linex Prefab Daksystemen B.V. groeit. De toekomst van ons bedrijf ziet er goed uit. Om te kunnen blijven groeien hebben we elkaar hard nodig. Als werkgever vindt Linex Prefab Daksystemen gezondheid & welzijn van de werknemers daarom zeer belangrijk. Vitale medewerkers zijn immers medewerkers die fit zijn, goed in hun vel zitten en daarmee de kans vergroten om gezond oud te worden, hun werkzaamheden voor Linex zo lang mogelijk in goede gezondheid te kunnen doen en ook na werktijd een prettig leven te leiden.

Op 7 februari 2017 zijn we gestart met ons traject Duurzame Inzetbaarheid. Triple Dynamix, een bureau wat gespecialiseerd is in Duurzame Inzetbaarheid, begeleidt ons in dit traject. Stap 1 was het introduceren van het traject in toolboxmeetings bij onze werknemers; wat houdt het traject precies in en welke acties staan gepland voor dit jaar.

De volgende stap in het traject waren de PMO's; de Preventief Medische Onderzoeken. Deze hebben inmiddels plaats gevonden in de week van 20 t/m 23 februari; iedere werknemer die dat wenste heeft een PMO ondergaan. De reacties op deze PMO's waren zeer positief; het is fijn om te weten hoe je er qua gezondheid voor staat!

Vervolgens zijn alle leidinggevenden getraind op het gebied van signaleren en effectueren; welke rol heb je als leidinggevende in het signaleren, beperken en voorkomen van gezondheidsschade en verzuimschade. Alle medewerkers uit de productieomgeving zijn middels een training Fysieke Belasting bewust gemaakt van het belang van een juiste belasting van het lichaam; welke mogelijkheden en verantwoordelijkheid heb je zelf om lichamelijke overbelastingklachten te voorkomen. De medewerkers van kantoor hebben de training Beeldschermwerk gevolgd, zodat een ieder nu bekend is met een correcte instelling van bureau en bureaustoel, werkhouding e.d. en daarmee een duurzame bijdrage aan gezondheid en vitaliteit kan leveren.

Natuurlijk is Duurzame Inzetbaarheid niet iets wat je onmiddellijk merkt binnen je organisatie, maar de bedoeling ervan is dat iedere medewerker zich steeds bewuster wordt van gezond leven en fit zijn. Dat wil toch iedereen; je wilt toch graag zo lang mogelijk zo gezond mogelijk blijven en kunnen genieten van het leven.

Over het vervolg van ons traject Duurzame Inzetbaarheid hebben we al een aantal leuke ideeën, die na de zomervakantie kenbaar gemaakt zullen worden binnen de organisatie.